

## Mitarbeiter einstellen und eine Förderung erhalten

---



Checkliste: Folgende Voraussetzungen sind vor der Beantragung zu beachten:

1. Der Bewerber **muss** beim Jobcenter gemeldet sein

➔ Entweder weil er arbeitslos ist oder sich in einer Maßnahme befindet.

2. Der Arbeitsvertrag wurde **noch nicht** unterschrieben

➔ Für bereits eingestellte Mitarbeiter gibt es im nachhinein keine Förderung

3. Wenn der Bewerber in den letzten 4 Jahren mindestens 3 Monate bei Ihnen sozialversicherungspflichtig beschäftigt war, ist eine Förderung **ausgeschlossen!**

4. Einwilligung zur Datenweitergabe **muss** vorliegen !

➔ Ohne diese Einwilligung dürfen Sie die Daten nicht eingeben!

5. Das Gehalt **muss** über dem gesetzlichen Mindestlohn sein!

**Tipp:** Fragen Sie bei Ihren Bewerbern nach

Wenn es für Sie nicht ersichtlich ist, ob der Bewerber beim Arbeitsamt gemeldet ist, Fragen Sie einfach nach. Auch wenn Sie Quereinsteiger einstellen möchten, ist es in vielen Fällen möglich einen Zuschuss für eine Minderqualifikation zu erhalten.

Verschenken Sie kein Geld und keinen Bewerber!

Die Anfrage über unseren Partner ist für Sie kostenlos aber bestimmt nicht umsonst!